



Bart van den Belt

VitaValley

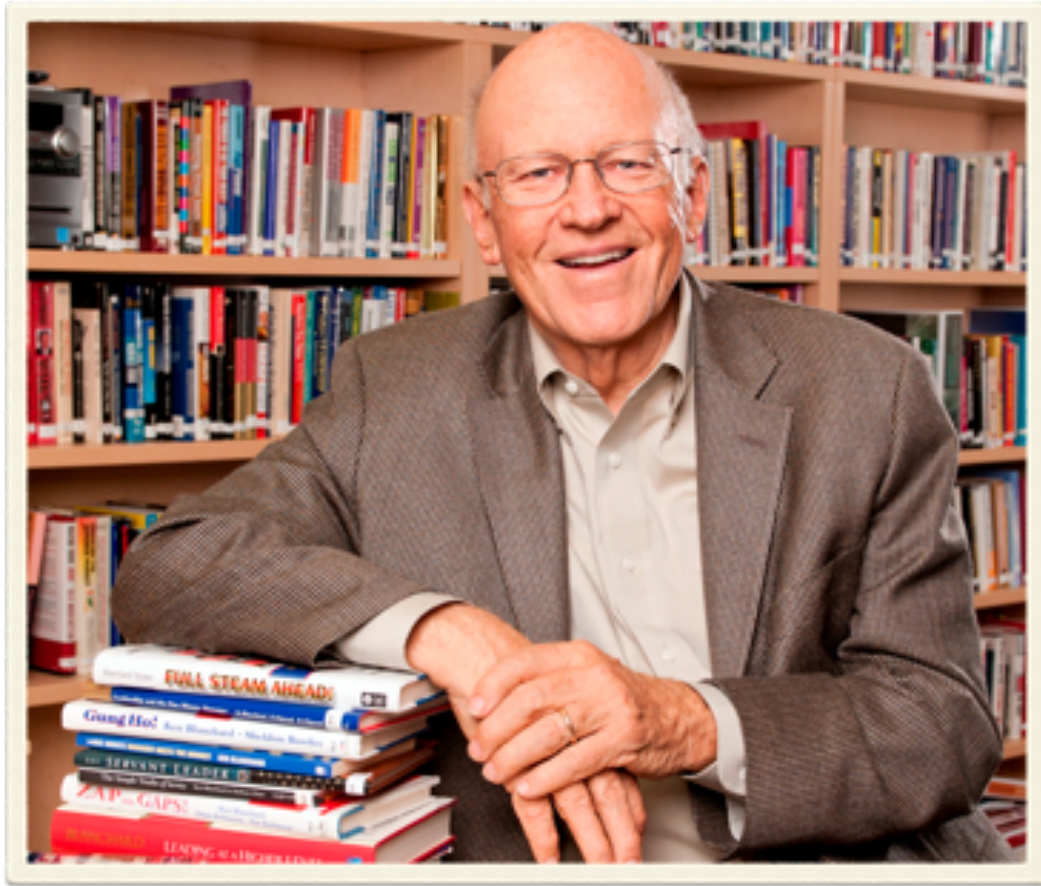
Zorgt voor vooruitgang

HOE NEEM IK ZE MEE?

(2 van 2)

23 april 2020





“Je stijl van leidinggeven is afhankelijk van de situatie en het ontwikkelniveau van de medewerkers.”

Dr. Ken Blanchard

SITUATIONEEL LEIDERSCHAP

Taakvolwassenheid:
willen + kunnen

Neem een medewerker in gedachte die moeite had met de nieuwe rol in de organisatie.

HOOG
GEMOTIVEERD



LAAG
GEMOTIVEERD

WILLEN WEL - KUNNEN NIET

WILLEN WEL - KUNNEN WEL

WILLEN NIET - KUNNEN NIET

WILLEN NIET - KUNNEN WEL

LAAG BEKWAAM



HOOG BEKWAAM



Bart van den Belt

HOOG
GEMOTIVEERD



LAAG
GEMOTIVEERD

WILLEN WEL - KUNNEN NIET

WILLEN WEL - KUNNEN WEL

WILLEN NIET - KUNNEN NIET

WILLEN NIET - KUNNEN WEL

REGISSEUR

ToDo: Dirigeren (& Coachen)

LAAG BEKWAAM



HOOG BEKWAAM



Bart van den Belt

HOOG
GEMOTIVEERD



LAAG
GEMOTIVEERD

WILLEN WEL - KUNNEN NIET

WILLEN WEL - KUNNEN WEL

WILLEN NIET - KUNNEN NIET

- Kordate aanpak
- Sturend / directief
- Consequenties verbinden
- Streng & rechtvaardig

WILLEN NIET - KUNNEN WEL

LAAG BEKWAAM



HOOG BEKWAAM



Bart van den Belt

HOOG
GEMOTIVEERD



LAAG
GEMOTIVEERD

WILLEN WEL - KUNNEN NIET

WILLEN WEL - KUNNEN WEL

WILLEN NIET - KUNNEN NIET

WILLEN NIET - KUNNEN WEL

REGISSEUR

ToDo: Dirigeren (& Coachen)

MOTIVATOR

ToDo: Coachen (& Inspireren)

LAAG BEKWAAM



HOOG BEKWAAM



Bart van den Belt

HOOG
GEMOTIVEERD



LAAG
GEMOTIVEERD

WILLEN WEL - KUNNEN NIET

WILLEN WEL - KUNNEN WEL

WILLEN NIET - KUNNEN NIET

REGISSEUR

ToDo: Dirigeren (& Coachen)

WILLEN NIET - KUNNEN WEL

- Confronteren
- Patronen doorbreken
- Probleem vinden
- Verbinding met emo-drivers

LAAG BEKWAAM



HOOG BEKWAAM



Bart van den Belt

HOOG
GEMOTIVEERD



LAAG
GEMOTIVEERD

WILLEN WEL - KUNNEN NIET

TRAINER

ToDo: Opleiden

WILLEN WEL - KUNNEN WEL

WILLEN NIET - KUNNEN NIET

REGISSEUR

ToDo: Dirigeren (& Coachen)

WILLEN NIET - KUNNEN WEL

MOTIVATOR

ToDo: Coachen (& Inspireren)

LAAG BEKWAAM



HOOG BEKWAAM



Bart van den Belt

HOOG
GEMOTIVEERD



LAAG
GEMOTIVEERD

WILLEN WEL - KUNNEN NIET

- Kennisoverdracht
- Voordoen
- Oefenen + succeservaringen
- Evalueren

WILLEN WEL - KUNNEN WEL

WILLEN NIET - KUNNEN NIET

REGISSEUR

ToDo: Dirigeren (& Coachen)

WILLEN NIET - KUNNEN WEL

MOTIVATOR

ToDo: Coachen (& Inspireren)

LAAG BEKWAAM



HOOG BEKWAAM



Bart van den Belt

HOOG
GEMOTIVEERD



LAAG
GEMOTIVEERD

WILLEN WEL - KUNNEN NIET

TRAINER

ToDo: Opleiden

WILLEN WEL - KUNNEN WEL

KLANKBORD

ToDo: Delegeren

WILLEN NIET - KUNNEN NIET

REGISSEUR

ToDo: Dirigeren (& Coachen)

WILLEN NIET - KUNNEN WEL

MOTIVATOR

ToDo: Coachen (& Inspireren)

LAAG BEKWAAM



HOOG BEKWAAM



Bart van den Belt

HOOG
GEMOTIVEERD



LAAG
GEMOTIVEERD

WILLEN WEL - KUNNEN NIET

TRAINER

ToDo: Opleiden

WILLEN WEL - KUNNEN WEL

- Bevragen
- Luisteren
- Bevestigen
- Complimenteren

WILLEN NIET - KUNNEN NIET

REGISSEUR

ToDo: Dirigeren (& Coachen)

WILLEN NIET - KUNNEN WEL

MOTIVATOR

ToDo: Coachen (& Inspireren)

LAAG BEKWAAM



HOOG BEKWAAM



Bart van den Belt

HOOG
GEMOTIVEERD



LAAG
GEMOTIVEERD

WILLEN WEL - KUNNEN NIET

TRAINER

ToDo: Opleiden

WILLEN WEL - KUNNEN WEL

KLANKBORD

ToDo: Delegeren

WILLEN NIET - KUNNEN NIET

REGISSEUR

ToDo: Dirigeren (& Coachen)

WILLEN NIET - KUNNEN WEL

MOTIVATOR

ToDo: Coachen (& Inspireren)

LAAG BEKWAAM



HOOG BEKWAAM



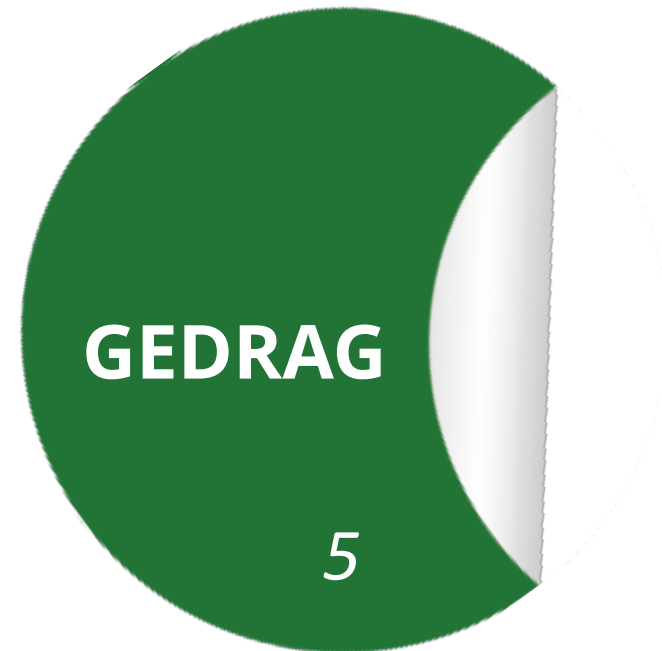
Bart van den Belt

In welke rol voel jij je het meeste thuis? Waarom?

The JOHN MAXWELL **Team**



INCHECKEN EN BIJSTUREN



MOTIVATIE OP HET HOOGSTE NIVEAU

Drive – Daniël Pink

Autonomie

- Zelf keuzes kunnen maken

Meesterschap

- Beter worden in iets wat belangrijk voor je is

Zingeving

- Onderdeel zijn van iets dat groter is dan jezelf



5-STAPPENPLAN VOOR GE(DE)MOTIVEERDE MEDEWERKERS



→ Afspraken maken



Inspiratie nodig?

www.bartvandenbelt.nl/leiderschap