

MEERJARENPLAN

2023 – 2025

Bevlogen beweging naar een gezond en vitaal leven



Ede, Maart 2023

Officiële naam
Stichting VitaValley



KvK
09147953

RSIN
814424387

Contactgegevens

Zonneoordlaan 17
6718 TK Ede
0318 – 65 77 15
info@vitavalley.nl
www.vitavalley.nl

Doelstelling

Wij zijn een onafhankelijke netwerkorganisatie, vanuit het algemeen nut gericht op een gezond en vitaal Nederland. Sinds 2004 realiseren wij innovaties met grote impact op het werk van zorgprofessionals en op de gezondheid van veel burgers. We beogen een transitie van zorg naar gezondheid en als er toch zorg nodig is, dan zo veel mogelijk op de juiste plek. Het team van VitaValley bestaat uit bevlogen en ervaren bestuurders, programmamanagers en medewerkers met een bewezen trackrecord.

Raad van Toezicht

- Michel van Schaik, voorzitter Raad van Toezicht
- Vivian Broex, lid Raad van Toezicht
- Jempi Moens, lid Raad van Toezicht

Bestuur

- Maarten Ploeg, bestuurder
- Pim Ketelaar, bestuurder

Beloningsbeleid

De Raad van Toezicht en het bestuur van VitaValley hebben het beloningsbeleid van bestuur en medewerkers van VitaValley laten benchmarken. Op basis hiervan is vastgesteld dat de salarisschalen zoals gehanteerd in de CAO Rijksambtenaren voor de salarissen van het bestuur en medewerkers passend zijn. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd.

Jaarverslagen

Jaarlijks rapporteren wij over onze activiteiten, resultaten en impact in een sociaal en financieel jaarverslag. [Zie hier de VitaValley jaarverslagen.](#)

WIE WE ZIJN

VitaValley is een onafhankelijke netwerkorganisatie, vanuit het algemeen nut gericht op een gezond en vitaal Nederland. Sinds 2004 realiseren wij innovaties met grote impact op het werk van zorgprofessionals en op de gezondheid van veel burgers. We beogen een transitie van zorg naar gezondheid en als er toch zorg nodig is, dan zo veel mogelijk op de juiste plek. Het team van VitaValley bestaat uit bevlogen en ervaren bestuurders, programmamanagers en medewerkers met een bewezen trackrecord.

De vraagstukken die wij met onze programma's adresseren kenmerken zich door: maatschappelijke urgentie, grote impact op het leven van veel mensen, een landelijk bereik, in een gefragmenteerd spelersveld, en bevatten zowel inhoudelijke als technologische en sociale componenten. We werken aan innovaties waar een vliegwieleffect optreedt naar aanpalende vraagstukken en waarmee we uiteindelijk bijdragen aan de kwaliteit van leven van mensen en aan de beroepsvoldoening van zorgprofessionals.

Onze aanpak gaat altijd uit van samenwerking met alle betrokken partijen zoals burgers, organisaties voor zorg en welzijn, professionals en systeemspelers als zorgverzekeraars, gemeenten en ministeries. We werken in landelijke netwerken, regionale coalities en Communities of Practice en bouwen zo samen meerjarig aan de realisatie van innovatieprogramma's, zoals 2diabeat, SET-up en Vitaal Thuis.

VitaValley: een Bevlogen beweging naar een Gezond en Vitaal Leven.

WAAROM

Arbeidsmarktkrapte, leefstijl gerelateerde ziekten, vergrijzing en oplopende kosten maken innovatie in gezondheidszorg en welzijn zeer urgent. Solidariteit en toegankelijkheid staan onder druk. Dit wordt breed onderschreven. Toch komt innovatie moeizaam van de grond. In de praktijk komen wij de volgende obstakels tegen:

- Er is onvoldoende maatschappelijk bewustzijn en kennis over de mogelijkheden van zorgtechnologie en innovatie ter verbetering van de kwaliteit van leven en de beroepsvoldoening en beroepsontwikkeling van zorgprofessionals.
- Innovaties ontstijgen maar moeizaam de project- of pilotstatus, onder andere door het ontbreken van een door alle stakeholders erkende (maatschappelijke) businesscase en financiering.
- Organisaties werken niet of te weinig samen aan innovaties. Hierdoor is de schaalgrootte beperkt.
- Echte impact op gezondheid, zorg en welzijn vraagt veelal complexe, transformatieve veranderingen. Het delen van kennis en ervaring, in wisselwerking van praktijk- en systeemwereld is vaak beperkt.



WAAR WIJ VOOR STAAN

Voor een *Bevlogen beweging naar een Gezond en Vitaal Leven* is samenwerking essentieel. In onze programma's komt de kracht van samenwerken aan een gezond en vitaal Nederland naar voren, waarbij alle stakeholders meedoen en kennis ontwikkelen en delen. Stakeholders die zich opstellen als betrokken mensen die willen leren, het gezamenlijk belang voorop stellen en van de geijkte paden durven gaan. In onze programma's verbinden we praktijk- en systeemwerelden en stemmen we innovatie, uitvoering, onderzoek en beleid op elkaar af.

Onze onafhankelijke (ANBI) status maakt dat wij ons dienstbaar kunnen maken aan het gezamenlijke, algemene belang dat de deelbelangen van alle stakeholders overstijgt en (ver-)bindt. De rollen die wij inzetten zijn; inspirator, initiatiefnemer, agenda ontwikkelaar, gids, kartrekker, kwartiermaker en verbinder.

Wij laten zien dat complexe innovatie werkt. Niet alleen door samenwerking, maar ook door te zorgen voor systeemborging, door resultaten te onderbouwen met onderzoek, door aan opschaling te werken middels regionaal maatwerk en landelijke verbinding, door Communities of Practice te vormen en door geloofwaardige (maatschappelijke) businesscases te maken.

In 2040...

In onze programma's hanteren wij altijd een lange termijn perspectief. We werken hierin nauw samen met maatschappelijke organisaties, burgers, overheid, bedrijfsleven en kennisinstellingen. De doelstellingen van onze programma's sluiten daarom aan bij de centrale missie van de Topsector Life Sciences & Health (LSH):

In 2040 leven alle Nederlanders tenminste vijf jaar langer in goede gezondheid, en zijn de gezondheidsverschillen tussen de laagste en hoogste sociaaleconomische groepen met 30% afgenomen.

<https://www.health-holland.com/publications/useful-documents/kia>

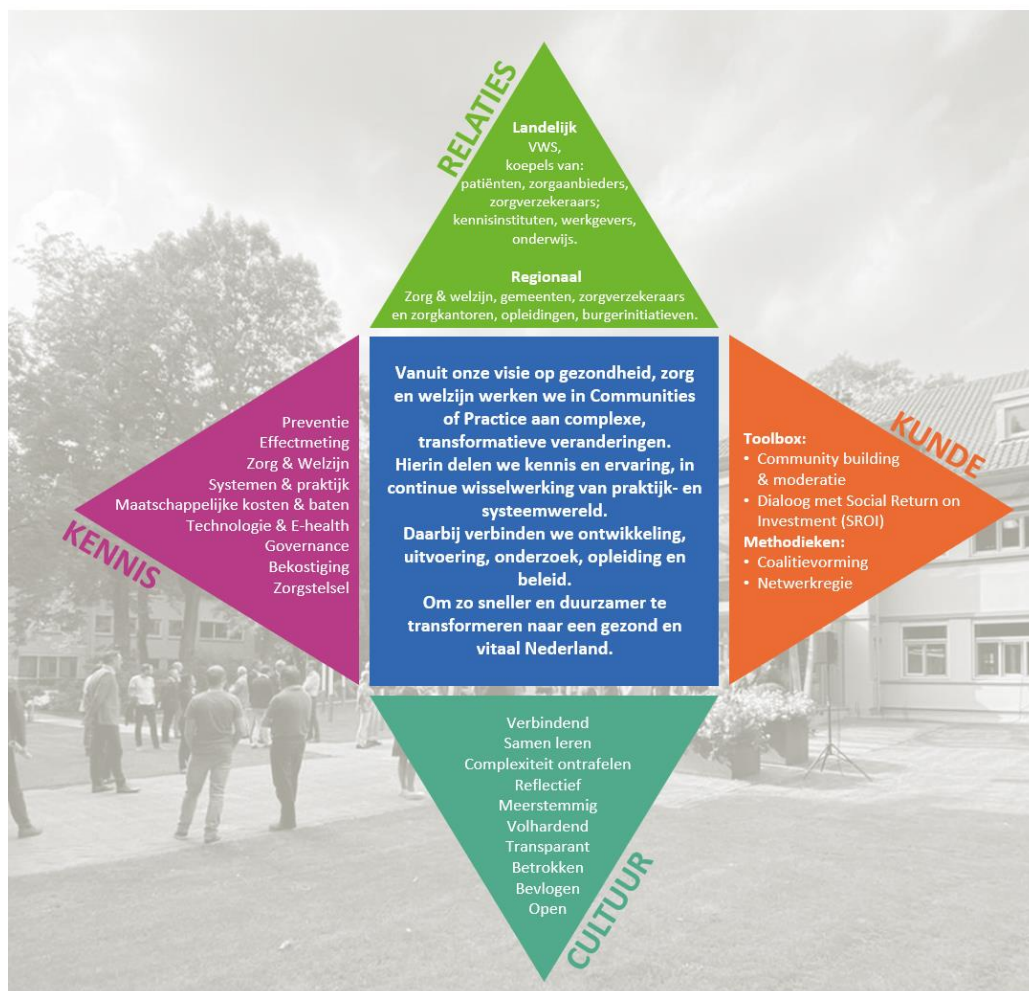


ONZE AANPAK

De complexe innovaties waar wij aan werken kenmerken zich door grote onvoorspelbaarheid. De dynamieken in de netwerken zijn groot, evenals de diversiteit aan spelers en hun verschillende invalshoeken en belangen. Innovatie gaat over het onbekende, het laat zich niet regelen via een standaard stappenplan, maar gaat gepaard met vallen en opstaan. Daarnaast heeft elke regio en sector zijn eigen agenda, cultuur, kansen en valkuilen als het gaat om innovatie. Dat maakt onze aanpak altijd een maatwerkeraanpak, gevoed door vakmanschap, ervaring en bewezen instrumentarium.

Aan innovatie ligt altijd een diepgaand leerproces ten grondslag. Regio's, instellingen, beroepsgroepen en professionals; iedereen beleeft op zijn eigen manier nieuwe inzichten. Deze kunnen niet afgedwongen, maar wel gefaciliteerd en versterkt worden. Vanuit een overzichtspositie zetten wij die interventies en instrumenten in die op een specifiek moment nodig zijn om de beoogde innovatie van de grond te krijgen.

Onderstaand figuur geeft samenvattend weer wat wij inzetten op het gebied van inhoudelijke kennis, relaties die wij hebben en onderhouden, de vaardigheden en de cultuur waarin we werken. Ons vertrekpunt ligt in het midden.



COMMUNITY BUILDING IS WAT WE DOEN

Onze aanpak gaat altijd uit van samenwerking met alle betrokken partijen zoals burgers, organisaties voor zorg en welzijn, professionals en systeemspelers als zorgverzekeraars, gemeenten en ministeries. We werken in landelijke netwerken, regionale coalities en Communities of Practice en bouwen zo samen meerjarig aan de realisatie van innovatieprogramma's, zoals 2diabeat, SET-up en Vitaal Thuis.

In het gefragmenteerde veld van gezondheidszorg en welzijn is het niet altijd eenvoudig succesvolle innovatieve aanpakken of toepassingen te implementeren en daarbij te leren van bestaande expertise en ervaringen uit de praktijk. Het effect daarvan is dat toepassingsgebieden (te) klein blijven, soms lastig duurzaam te bekostigen en minder dan mogelijk worden doorontwikkeld. VitaValley zet zich er al geruime tijd voor in die fragmentatie voorbij te komen. Vanuit onze visie op gezondheid, zorg en welzijn werken we in Communities of Practice aan complexe, transformatieve veranderingen.

Hierin delen we kennis en ervaring, in continue wisselwerking van praktijk- en systeemwereld. Daarbij verbinden we ontwikkeling, uitvoering, onderzoek en beleid. Om zo sneller en duurzamer te transformeren naar een gezond en vitaal Nederland.

Inmiddels delen ruim 1200 deelnemers in de verschillende Communities of Practice hun kennis en ervaring.



Vanuit onze visie op gezondheid, zorg en welzijn werken we in **Communities of Practice** aan complexe, transformatieve veranderingen. Hierin **delen we kennis en ervaring**, in continue **wisselwerking van praktijk- en systeemwereld**. Daarbij verbinden we ontwikkeling, uitvoering, onderzoek en beleid. Om zo **sneller en duurzamer te transformeren** naar een gezond en vitaal Nederland.

Communities of Practice

SAMEN IMPACT MAKEN

Op dit moment werken we met ruim 100 organisaties samen in onze programma's. Deze partners ondersteunen onze doelstelling actief met de inbreng van kennis en donaties. Ons netwerk bestaat uit aanbieders van zorg en welzijn, patiëntenorganisaties, zorgverzekeraars, gemeenten, GGD organisaties, VWS, zelfstandige bestuursorganen, beroepsorganisaties, kennisinstututen, e-health aanbieders en bedrijfsleven.

Met onze partners werken we in onze programma's aan innovatie met maximale maatschappelijke impact. Dit doen we in netwerken: dit zijn niet-exclusieve, pre-concurrentiële samenwerkingen waarin we kennis ontwikkelen en kennis delen. Daartoe smeden we coalities, agenderen we coalitie-bijeenkomsten, richten werkgroepen in en werken we online samen. Zo organiseren we vruchtbare samenwerkingen, gericht op doorbraken en impact door implementatie.

We meten de maatschappelijke impact van onze - en andere - programma's met de Social Return on Investment (SROI) methode. Dit is een gevalideerde, gestructureerde aanpak om met alle stakeholders in dialoog de maatschappelijke waarde te bepalen en op basis hiervan duurzame financiële arrangementen te ontwikkelen.



We meten de maatschappelijke impact van onze - en andere - programma's met de **Social Return on Investment (SROI)** methode. Dit is een gevalideerde, gestructureerde aanpak om met **alle stakeholders** in dialoog de **maatschappelijke waarde** te bepalen en op basis hiervan **duurzame financiële arrangementen** te ontwikkelen.

VitaValley

Het meten van maatschappelijke impact

PROGRAMMA'S; PORTFOLIO EN AMBITIE

Wij werken voortdurend aan de ontwikkeling van nieuwe programma's die bijdragen aan een gezond en vitaal leven. De keuze voor het starten van een programma maken we op basis van de match met de missie van VitaValley, de (geprojecteerde) impact én op basis van het verschil dat VitaValley kan maken. We doorlopen hierbij verschillende stadia, waarbij VitaValley verschillende rollen heeft: van netwerkregisseur, via coalitievorming naar platform voor kennisdeling.



HUIDIGE PROGRAMMA'S

→ **2diabeat (2019 – 2027)**

Ontwikkelen en verduurzamen van een landelijke infrastructuur om de opmars van diabetes type 2 te stoppen.

→ **Vitaal Thuis (2014 – 2025)**

Samen werken we aan de grootschalige inzet van bruikbare, betrouwbare en betaalbare slimme zorg thuis. Focus op verzorging, verpleging en ziekenhuiszorg thuis. We werken met de Taskforce Thuisdialyse aan impactvolle transformaties in de nefrologische zorg.

→ **SET-up (2019 – 2023)**

Ondersteunen van de Stimuleringsregeling E-health Thuis (SET) waarbij ruim 200.000 mensen worden voorzien van e-health waarmee ze langer thuis kunnen wonen. Samen

met Vilans maken we een gezamenlijke waardebeoordeling van een aantal SET toepassingen.

→ **Vliegwiel (2021 – 2023)**

Samenwerking met de Vliegwiel coalitie die zorgaanbieders en zorgverleners ondersteunt bij het inzetten van digitale zorg.

→ **Stimulering gezondheid achterstandsgroepen door persoonlijke preventie via e-health (2019 – 2023)**

Ontwikkelen en onderzoeken van de mogelijkheden van inzet van technologie bij achterstandsgroepen.

→ **Dialoog middels SROI (2019 – 2025)**

We meten de maatschappelijke impact van onze - en andere - programma's met de Social Return on Investment (SROI) methode. Dit doen we voor o.a. Thuisarts.nl, Thuisdialyse en Kind naar Gezonder Gewicht



In voorbereiding/ambitie:

→ **Zelf als het kan, Thuis als het kan, Digitaal als het kan (2023 - 2027)**

Ondersteunen van deze ambitie uit het Integraal Zorgakkoord (IZA) en het programma Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO) met een Community of Practice: samen leren, sneller implementeren. Hiertoe verbinden we met onder meer Vliegwiel, Zorgverzekeraars Nederland, Vilans, koepels van zorgaanbieders, regio's, onderwijs en onderzoek.

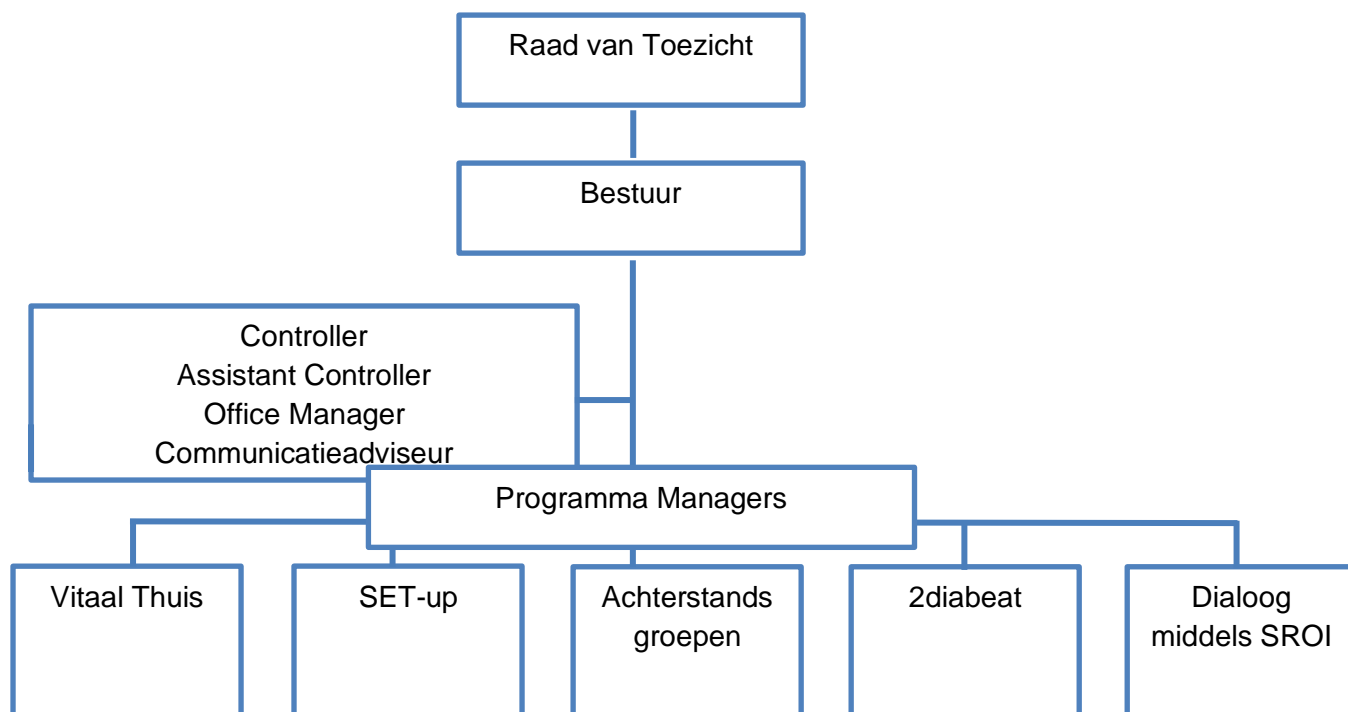
→ **Samenwerking Landelijke Programma's voor een Gezonder Nederland (2023 - 2027)**

We startten in maart 2023 met de verkenning van de samenwerking tussen landelijke programma's die werken aan een gezonder Nederland en de betrokken systeempartijen. Inzet: meer impact door kennisdeling, het samen bouwen aan lokale preventie infrastructuur en hierbij passende financiële arrangementen.

ORGANISATIE

Mensen

Ons werk is mensenwerk. Onze mensen zijn de kern waar het om draait. Onze mensen bepalen uiteindelijk de impact die VitaValley maakt. Het team van VitaValley bestaat uit sterk geëngageerde, ervaren bestuurders en programmamanagers met bewezen trackrecord. We werken nu met zo'n 20 FTE (zowel in loondienst als ZZP-ers) aan onze programma's.



Middelen

Wij zijn de trotse bewoner van landgoed Zonneoord in Ede. Daar liggen onze wortels en daar hebben wij ons vaste 'honk'. Landgoed Groot Zonneoord heeft zich de afgelopen jaren ontwikkeld tot een kennis en innovatiecentrum voor organisaties die werken aan een natuurlijke en gezonde samenleving.



Wij verbinden met onze mensen en onze partners in onze programma's door elkaar te ontmoeten en met elkaar in gesprek te gaan. Dat doen we, als het kan, fysiek, op ons landgoed in Ede. En vooral ook: met en in de regio's waar het gebeurt.

Bovenstaande afbeelding is een voorbeeld van het online deel van de SET-up Community of Practice

Voor 2023-2025 zullen we onze middelen blijven ontwikkelen. We zijn een lenige organisatie, waarbij de vorm (en dus ook de middelen) de functie volgt. We werken zo veel mogelijk flexibel en in de cloud. We laten ons wat huisvesting en ICT betreft zoveel mogelijk ontzorgen, waardoor wij ons op onze kerntaken- en kwaliteiten kunnen focussen. We werken daarvoor samen met toonaangevende partners. We kunnen zo snel extra capaciteit (fysieke en virtuele werkplekken- en omgevingen) inzetten.

Partners met wie we de afgelopen jaren samenwerkten

In Vitaal Thuis, Digitaal Ouder Worden en SET-up werken we met honderden zorg- en welzijnsorganisaties aan de inzet van slimme zorg waarmee mensen langer thuis kunnen wonen. Op systeemniveau werken we samen met het ministerie van VWS, ZonMw, RVO, ActiZ, Zorgthuis.nl, V&VN, Zorgverzekeraars Nederland, VNG, Vilans, Health~Holland, ECP en de Patiëntenfederatie.

2diabeat bouwt aan een breed netwerk van partners



Founding partners



Opdrachtgevers



Collega programmapartner



Kennispartners



Systeempartners



Uitvoeringspartners



Onderzoekspartners



Partners - Project Achterstandsgroepen (zie onder)



BEGROTING EN FINANCIERING

VitaValley staat financieel op eigen benen. De Noaber Foundation heeft in de periode 2020-2022 haar instellingsbijdrage afgebouwd. Om de programma's uit te voeren heeft VitaValley programmafinanciering nodig. We maken immers geen producten waarmee we een business model bouwen. VitaValley verantwoordt zich jaarlijks met een jaarrekening en jaarverslag.

Begroting VitaValley 2023 - 2025

Stichting VitaValley	2021	2022	2023	2024	2025
Winst- en verliesrekening					
<i>(bedragen in €)</i>	Realisatie	Realisatie	Prognose	Begroting	Begroting
BATEN					
Ontvangen donaties	100.000	50.000	-	-	-
Ontvangen bijdragen / opdrachten van overheden	1.705.021	1.921.675	2.243.722	2.510.000	2.785.000
Bijdragen zorgverzekeraars	28.088	-	-	-	-
Bijdragen netwerkpartners	77.500	57.350	40.000	15.000	15.000
Bijdragen programmapartners	20.824	6.280	-	-	-
Inkomsten commerciële activiteiten	56.484	140.192	95.600	175.000	200.000
Totale baten	1.987.917	2.175.497	2.379.322	2.700.000	3.000.000

LASTEN					
Besteed aan doelstellingen					
Uren besteed door derden	872.071	938.598	926.206	1.150.000	1.275.000
Inkoopkosten projecten	52.804	117.039	325.500	150.000	175.000
Totaal besteed aan doelstellingen	924.875	1.055.637	1.251.706	1.300.000	1.450.000
Overige bedrijfskosten					
Personeelskosten	787.285	813.080	958.957	1.200.000	1.285.000
Afschrijvingen	-	-	-	-	-
Huisvestingskosten	11.429	15.724	20.000	22.000	25.000
Kantoor- en administratiekosten	45.115	39.531	58.225	50.000	55.000
Algemene kosten	19.674	21.300	19.100	28.000	35.000
Totaal overige bedrijfskosten	863.503	889.635	1.056.282	1.300.000	1.400.000
Totale lasten	1.788.378	1.945.272	2.307.988	2.600.000	2.850.000

