



VitaValley

JAAARVERSLAG

2018

Zorg voor Innovatie

*Algemeen Nut
Beogende Instelling*

ANBI

INLEIDING

2018 was wederom een jaar vol veranderingen. Per 1 maart zijn Maarten Ploeg en Pim Ketelaar in dienst getreden van VitaValley. Beiden waren al goed bekend met VitaValley. Samen met Dik Hermans voerden zij het collegiale bestuur en de directie over de programma's. Ook in het voorjaar verliet Conchita Hofstede onze organisatie vanwege een andere functie die zij heeft aanvaard. Wij zijn Conchita veel dank verschuldigd voor wat zij de achterliggende jaren voor VitaValley heeft betekend. Met de in 2017 aangescherpte strategie en focus is het nieuwe team voortvarend aan de slag gegaan. Een belangrijke doelstelling is om langer betrokken te zijn bij minder programma's en mede daardoor te bevorderen dat opschaling plaatsvindt en daardoor de beoogde maatschappelijke impact wordt gerealiseerd.

Vitaal Thuis

Het programma Vitaal Thuis heeft veel in beweging gebracht. Samen met ruim 60 partners is gewerkt aan 'de juiste zorg op de fijnste plek'-oplossingen en de daarvoor benodigde proces-, contract- en systeeminnovaties. Maar we zijn er nog niet. Mede om die reden is VitaValley ook nauw betrokken bij de door het ministerie van VWS opgezette Stimuleringsregeling E-health Thuis (SET). Deze regeling heeft als doel het stimuleren van het op grotere schaal en structureel inzetten van e-health in de reguliere zorg aan en ondersteuning van mensen thuis. Onderdeel van de regeling is een ondersteuningsprogramma dat door VitaValley wordt uitgevoerd: SET-up. Hiermee zet de regeling extra in op het versnellen van de leercurve en het verbreden van kennis over de implementatie en het gebruik van e-health.

Vitaal Leven

Op 14 maart 2018 ondertekenden veertien landelijke partijen de health deal stimulering gezondheid door persoonlijke preventie via e-health. VitaValley, één van de ondertekenaars voert de programmadirectie hiervan. In deze deal willen we opschaling bereiken van gevalideerde e-health voor monitoring van persoonlijke gezondheid en een infrastructuur realiseren zodat alle Nederlanders gebruik kunnen maken van deze nieuwe technologie.

Daarnaast ontwikkelde VitaValley in 2018 een plan specifiek voor achterstandsgroepen en een plan voor de ontwikkeling van een landelijk gedragen aanpak om via leefstijl interventies diabetes terug te dringen. Beide plannen zijn inmiddels goedgekeurd en gestart.

Organisatie

Op organisatorisch en financieel vlak heeft VitaValley flinke stappen gezet om een solide basis voor de toekomst te creëren. Dit geeft veel vertrouwen voor de doorontwikkeling in 2019 en volgende jaren. Dat is ook noodzakelijk om de hoge ambities die wij onszelf gesteld hebben waar te maken. De almaar stijgende zorgkosten (inmiddels is de magische grens van Euro 100 miljard gepasseerd!) en de enorme druk op de arbeidsmarkt onderstrepen het belang van het ontwikkelen en opschalen van veilige digitale toepassingen voor gezondheid en welzijn meer dan ooit. Daar staat VitaValley voor en daar gaan we voor!



Michel van Schaik,
Raad van Toezicht VitaValley

INHOUDSOPGAVE

1	Over VitaValley	5
2	VitaValley zorgt voor innovatie met impact	6
3	Ons netwerk	7
4	VitaValley in 2018	9
	<i>Vitaal thuis</i>	10
	<i>Activiteiten 2018</i>	11
	<i>Resultaten 2018</i>	12
	<i>Meewind</i>	13
5	Vitaal leven	14
	<i>Start health deal</i>	15
	<i>Oplossingen en oplossers bekend</i>	16
	<i>Project achterstandsgroepen</i>	17
	<i>Landelijke aanpak om Diabetes terug te dringen</i>	18
6	Coalitie iedereen mobiel	19
7	Programma PGO Impact	23
8	Het team in 2018	26
9	Cijfers	27
	Colofon	31

1 OVER VITAVALLEY

Algemeen Nut
Beogende Instelling

ANBI

VitaValley is een open en onafhankelijk platform gericht op het versnellen en opschalen van innovaties. Wij verbeteren gezondheid en welzijn in Nederland door het implementeren van digitale toepassingen die leiden tot doorbraken in zelfregie en zelfstandigheid. Wij richten ons met name op innovaties op systeemniveau die leiden tot maatschappelijke impact.

VitaValley is een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

- Ons hoger doel: Wij verbeteren de gezondheidszorg en welzijn in Nederland door het implementeren van digitale toepassingen die leiden tot doorbraken in zelfregie en zelfstandigheid.
- Ons gewaagd doel: In 2022 is er in de doelgroepen waar VitaValley zich op richt 20% minder beroep op professionele dienstverlening in zorg en welzijn en is er hierdoor meer ruimte voor zinnige zorg. Daarnaast zal 50% van de mensen met beperkingen gebruik maken van eHealth-toepassingen. De tevredenheid over de dienstverlening is vergroot en de kosten zijn gestabiliseerd.
- Onze kernkwaliteiten: VitaValley is een onafhankelijke netwerkorganisatie met een focus op implementatie. We selecteren programma's met een hoge maatschappelijke impact en opereren op landelijk niveau. We koppelen onze programma's aan reeds bestaande initiatieven en kiezen voor regionale uitvoering. We smeden brede samenwerkingscoalities. We agenderen en realiseren noodzakelijke veranderingen op systeemniveau in samenwerking met belanghouders.
- Onze kernwaarde: Het draait om mensen!

2

VITAVALLEY ZORGT VOOR INNOVATIE MET IMPACT

ANBI-stichting VitaValley is een open en onafhankelijk innovatieplatform. Al 15 jaar lang creëren wij in samenwerkingsverbanden doorbraken op het gebied van zorg en welzijn.

Hiermee hebben wij een groot aantal zorginnovaties succesvol geïmplementeerd. Met de aanscherping van onze waardepropositie zijn wij in 2018 nog scherper aan de wind gaan varen om zo nog meer maatschappelijke impact te creëren. We hebben een landelijke scope en koppelen onze programma's aan regionale uitvoering. We smeden brede samenwerkingscoalities, die werken aan innovaties waar de burger behoefte aan heeft. Vanuit de innovatiepraktijk in de regio agenderen en realiseren wij veranderingen op systeemniveau, waarmee we voorbij komen aan enkelvoudige regionale initiatieven. Zo zorgen wij samen met onze partners voor innoveren met impact.

De ervaring van de afgelopen jaren leidden tot een goed gevulde gereedschapskist van instrumenten en interventies om innovaties te realiseren te bestendigen. Deze gereedschapskist beschreven we in het boek *Iedereen Beter – een toolbox voor zorginnovatie*.

<https://www.bsl.nl/shop/iedereen-beter-9789036822862.html>



**3**

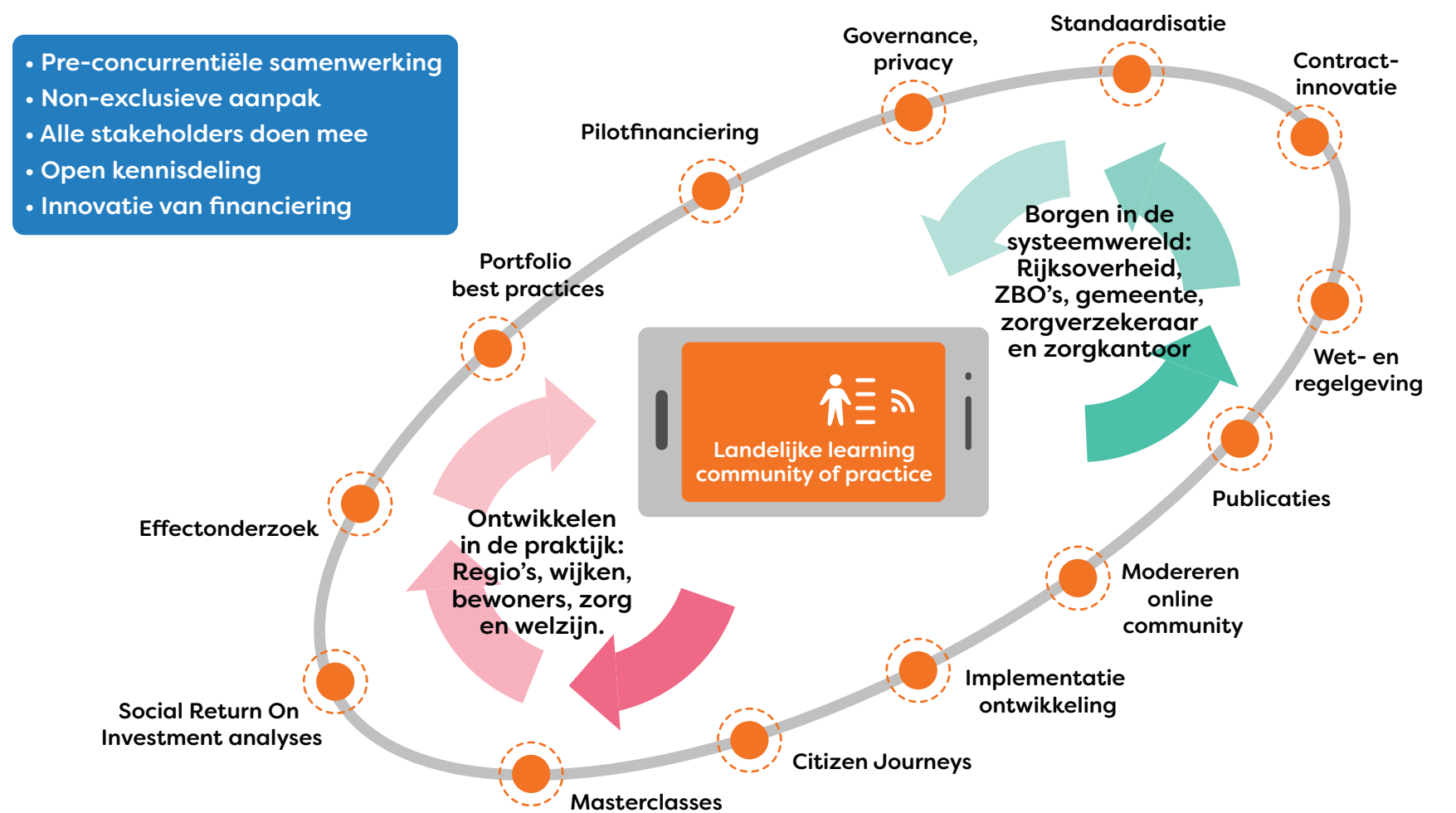
ONS NETWERK

Op dit moment maken ruim 100 organisaties deel uit van het partnernetwerk van VitaValley. De innovatiepartners ondersteunen onze doelstelling actief met de inbreng van kennis en donaties. Ons innovatienetwerk bestaat uit aanbieders van zorg en welzijn, patiëntenorganisaties, zorgverzekeraars, gemeenten, VWS, zelfstandige bestuursorganen, kennisinstituten en e-health aanbieders.



Met onze partners werken we in onze programma's aan innovatie met maximale maatschappelijke impact. Dit doen we in landelijke *learning communities of practice*: dit zijn niet-exclusieve, pre-concurrentiële samenwerkingen waarin we kennis ontwikkelen en kennis delen.

Daartoe smeden we coalities, agenderen we coalitiebijeenkomsten, richten werkgroepen in en werken we online samen. Zo organiseren we vruchtbare samenwerkingen, gericht op doorbraken en impact door implementatie.



4

VITAVALLEY

IN 2018

2018
Goals

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.



VITAAAL THUIS

Goede zorg voor iedereen op de juiste plek op het juiste moment is het uitgangspunt voor een goed, toegankelijk en betaalbaar zorgstelsel. Dankzij ‘slimme zorg’ met ICT en e-health zijn tijd en plaats steeds vaker irrelevant waardoor de zorg zich kan verplaatsen van de wachtkamer naar de woonkamer.

Echter, de transitie naar meer zorg thuis gaat niet vanzelf. VitaValley nam daarom in 2014 het initiatief voor Vitaal Thuis. Hierin werken we met inmiddels ruim 60 partners aan de randvoorwaarden voor de grootschalige implementatie van bruikbare, betrouwbare en betaalbare ‘slimme zorg thuis’ oplossingen. Én aan de benodigde proces-, contract- en systeem-innovaties.

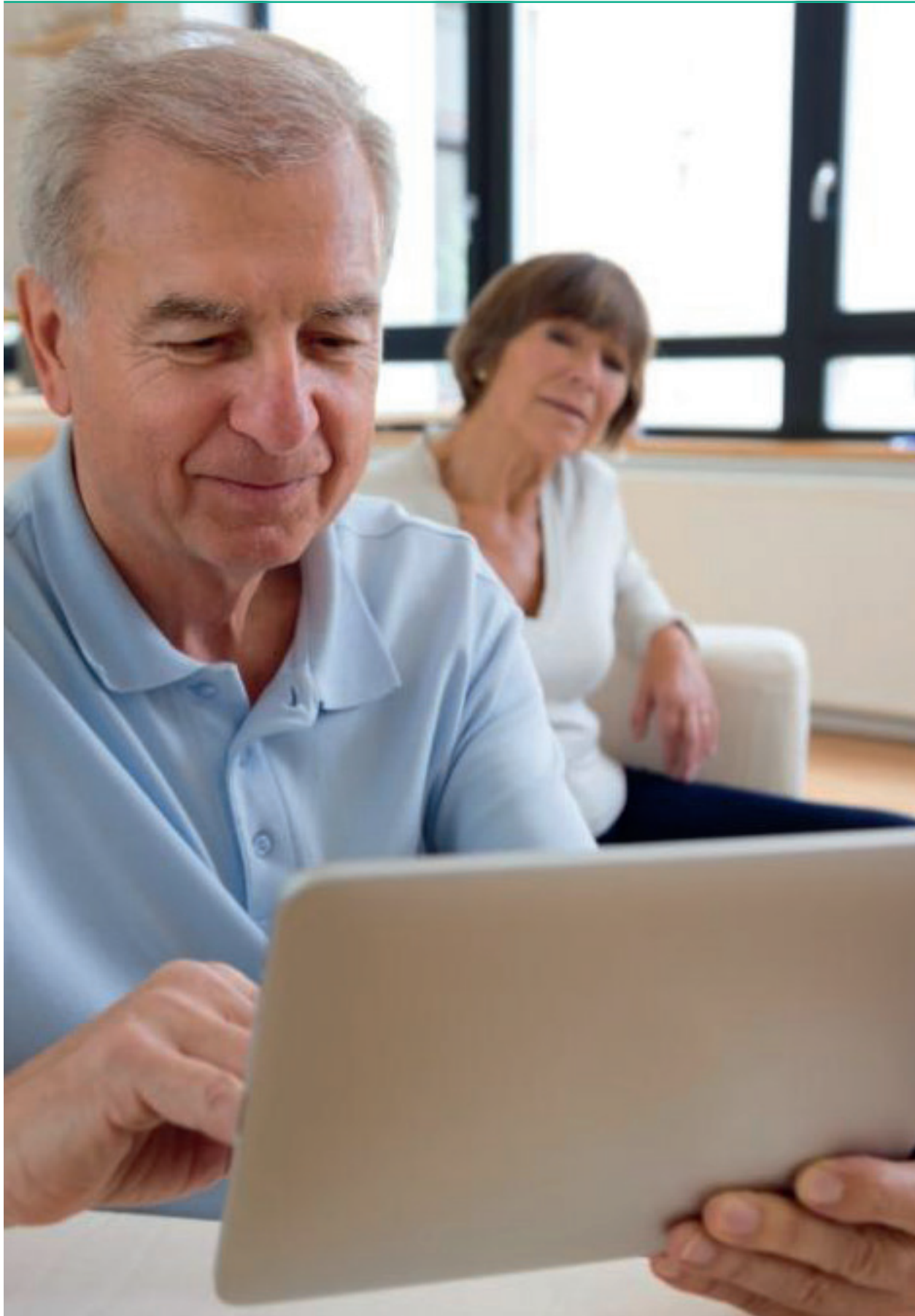
Dit leidde de afgelopen jaren tot concrete resultaten met veel maatschappelijke spin-off.



ACTIVITEITEN 2018

We werken in drie deelprogramma's:

- **Vitaal Thuis – Thuiszorgtechnologie**
In 2018 werkten we met regionale partners en systeemspelers aan bredere inzet en duurzame bekostiging van onder andere beeldzorg, medicatiedispensing, slimme sloten, alarmering en leefstijlmonitoring. Dit leidde tot de samenwerking met VWS en ZonMw aan de Stimuleringsregeling e-health Thuis (SET).
- **Vitaal Thuis - Ziekenhuiszorg Thuis**
In 2018 starten we met het maken van maatschappelijke kosten baten analyses van 'Slimme zorg thuis' oplossingen. We updaten het Vitaal Thuis stappenplan contractering. We definieerden versie 4.0 van de Vitaal Thuis specificaties, met hierin opgenomen eisen voor telemonitoring, teleconsultatie en telebehandeling. We ontwikkelden gedetailleerde klantreizen voor telemonitoring COPD en chronisch hartfalen, thuisdialyse en chemotherapie thuis en we deelden de best practices van samenwerking.
- **Vitaal Thuis in de Wijk**
We verkenden de mogelijkheden voor een coalitie op het thema Vitaal Thuis in de Wijk door toekomstbehendig te bouwen, slimme ICT en eHealth. We organiseerden een succesvolle startbijeenkomst en ontwikkelden een programmaplan.



RESULTATEN 2018

Door Vitaal Thuis zijn substantiële opschalingen van de inzet van thuiszorgtechnologie tot stand gebracht.

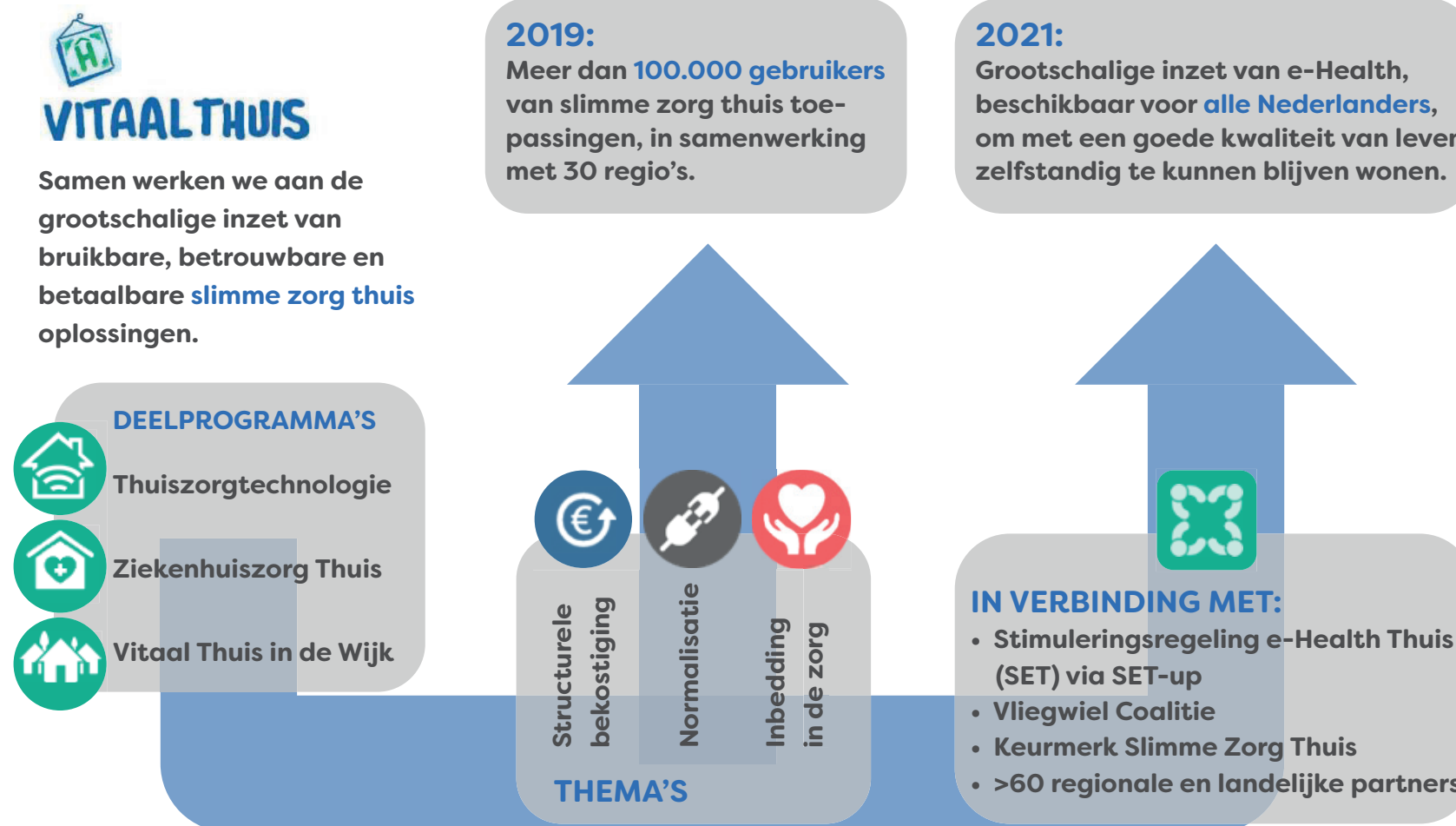
- De implementatie van Vitaal Thuis gespecificeerde oplossingen bij tienduizenden gebruikers leidde tot vraagbundeling, schaalgrootte en prijsdaling.
- De Vitaal Thuis specificaties, de Handreiking contractering thuiszorgtechnologie, het Stappenplan contractering Ziekenhuiszorg Thuis en de Vitaal Thuis klantreizen leidden tot duurzame implementatie en contractinnovatie.
- We zagen de afgelopen twee jaar een toename van 60% ziekenhuiszorg thuis initiatieven.
- Vitaal Thuis initieerde samen met NEN, Nictiz en WDTM een kwaliteitsimpuls voor slimme zorg thuis.
- NTA 8055 werd gepubliceerd. Deze norm beschrijft prestatie-eisen voor snelheid en betrouwbaarheid van het internet in en rond de woning. Deze norm kwam mede tot stand op initiatief van Vitaal Thuis. Thuisdialyse is hierbij, in samenwerking met de Nierstichting, als leidende casus opgenomen.
- Samen met Vliegwielen zetten we in op het duurzaam contracteren van telebegeleiding bij ernstig hartfalen. Onze ambitie hierbij is dat eind 2019 75% van alle ziekenhuizen telebegeleiding aanbiedt voor hartfalen patiënten. Een verdubbeling ten opzichte van 2018.

MEEWIND

In 2018 zagen we dat de Vitaal Thuis visie en resultaten steeds meer hun weg vinden in de strategie en in het beleid van veldpartijen. Zorgverzekeraars zetten inmiddels breed in op de inzet van slimme zorg en de verplaatsing van zorg naar huis.

Zo streeft marktleider Zilveren Kruis er naar om in 2021 10% van de medisch specialistische zorg naar huis te brengen, met behulp van e-health. VWS stimuleert de inzet van langer thuis e-health op grotere schaal en structureel met de Stimuleringsregeling e-health Thuis (SET). Hiervoor komt in 2019-2021 €90 miljoen beschikbaar. En de IGJ publiceerde eind 2018 het toetsingskader e-health als uitgangspunt voor toezicht op de juiste randvoorwaarden voor de inzet van e-health door zorgaanbieders.

Daarmee komt de grootschalige inzet van e-health, beschikbaar voor alle Nederlanders, om met een goede kwaliteit van leven zelfstandig te kunnen blijven wonen steeds dichterbij.



5

VITAAAL LEVEN





START HEALTH DEAL

Op 14 maart 2018 ondertekenden veertien landelijke partijen de health deal stimulerend gezondheid door persoonlijke preventie via e-health. VitaValley, één van de ondertekenaars voert de programmadirectie hiervan. In deze deal willen we opschaling bereiken van gevalideerde e-health voor monitoring van persoonlijke gezondheid en een infrastructuur realiseren zodat alle Nederlanders gebruik kunnen maken van deze nieuwe technologie.

In de Health Deal nemen in 2018 de volgende partijen deel: Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, Ministerie van Economische Zaken en Klimaat, Pharos, Menzis, Hartstichting, Diabetes Fonds, Longfonds, Nierstichting, Nederlands Huisartsen Genootschap, Landelijke Huisartsen Vereniging, @niped, NPHF federatie voor gezondheid, Institute for Positive Health, Stichting VitaValley.

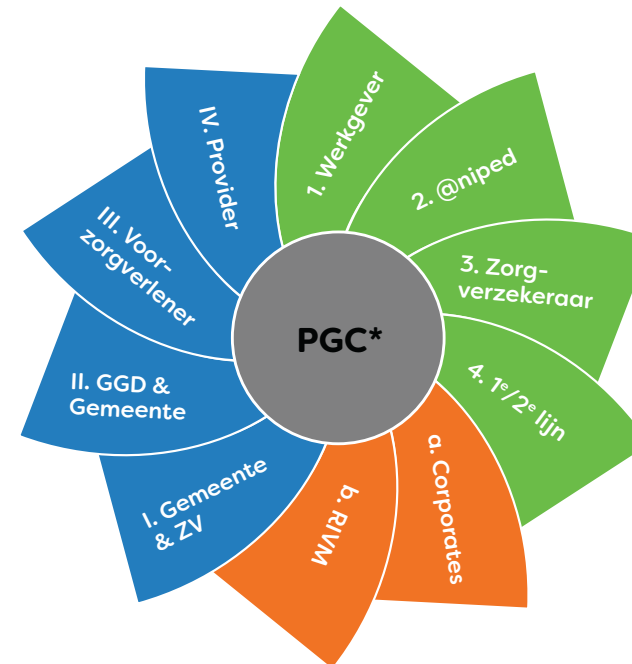
OPLOSSINGEN EN OPLOSSERS BEKEND

In werkgroepen werkten we hard om inzichtelijk te maken welke routes bekend zijn en welke we nog moeten aanleggen. Het onderstaande schema geeft hierop overzicht.

De routes 1-4 zijn beschikbaar in het bedrijfsleven waar werknemers hiervoor door hun werkgever middelen krijgen. De routes a. en b. zullen we via een meerjarig debat verkennen. De routes I. - IV. zullen in principe alle Nederlanders zonder vast dienstverband toegang kunnen geven tot e-health voor persoonlijke preventie. Deze routes komen ook echt in beeld als eind 2018 Utrecht aangeeft als eerste gemeente te willen treden tot de Health Deal.

Naar een solidaire aanpak

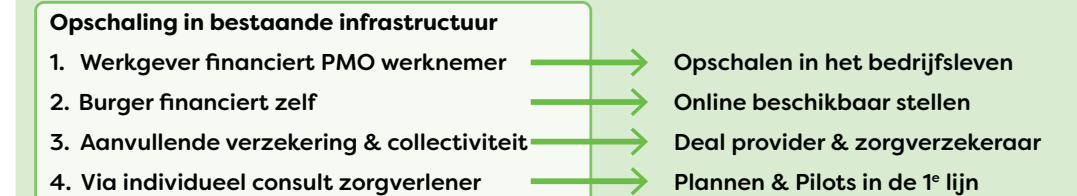
In het 1^e jaar van de health deal analyseerden we 10 implementatiestrategieën en brachten we knelpunten, oplossingen en oplossers in beeld.



* Persoonlijk Gezondheidscheck. We gaan uit van een open health deal waarin meerdere aanbieders kunnen deelnemen

In het 2^e jaar van de health deal gaan we opschalen waar dat kan en een infrastructuur ontwikkelen waar dat nodig is. Zo kunnen werknemers inmiddels aanspraak maken op een vergoeding voor e-health voor persoonlijk preventie. Mensen zonder dienstverband hebben die mogelijkheid nog niet.

Partijen in de health deal gaan zelfstandig aan de slag met de volgende strategieën:



Partijen gaan i.s.m. VitaValley verkennen:



VitaValley begeleidt de ontwikkeling in het gemeentelijk domein:





PROJECT ACHTERSTANDSGROEPEN

Er zijn grote gezondheidsverschillen in Nederland. Achterstandsgroepen hebben een fors lagere levensverwachting en leven ook minder jaren in goede gezondheid. Samen met Pharos dienden we een subsidieverzoek bij VWS in om een project gericht op de verbetering van de gezondheid van achterstandsgroepen te mogen starten. We willen in 10 wijken met de Persoonlijke Gezondheidscheck aan de slag en de inwoners inzicht geven in hun persoonlijke gezondheid. Vervolgens krijgen deze inwoners toegang tot ondersteuning in de wijk om waar dit nodig is te werken aan hun gezondheid. We willen busenisscases maken om duurzame inbedding van deze aanpak mogelijk te maken. (In april 2019 is dit project goedgekeurd waardoor het medio 2019 zal starten.)



LANDELIJKE AANPAK OM DIABETES TERUG TE DRINGEN

In nauwe samenspraak Diabetesvereniging Nederland, Diabetes Fonds en Nederlandse Diabetes Federatie en met advies van BeBright ontwikkelden we in de periode september 2018 - voorjaar 2019 een plan voor de ontwikkeling van een landelijk gedragen aanpak om via leefstijl interventies diabetes terug te dringen. Dit plan is bij VWS ingediend en voorziet in de uitvoering van artikel 26 van het Nationaal Preventieakkoord van onze regering. Inmiddels heeft VWS ons opdracht gegeven om dit plan in het komende seizoen met de veldpartijen uit te voeren.

6

COALITIE

IEDEREEN MOBIEL!





Eind 2016 vonden de eerste gesprekken plaats tussen de initiatiefnemers van het programma ‘Bestuurlijke Doorbraak in Dienstverlening’ en VitaValley. In dat programma waren enkele aspecten van dienstverlening geïdentificeerd waar aanmerkelijke kwaliteitswinst kon worden gerealiseerd, onder meer door de burger de beschikking te geven over de voor hem relevante gegevens. Eén van die gebieden betrof het zogenaamde doelgroepenvervoer. Om burgers met een beperking op dat terrein meer zelf de regie te laten voeren over hun eigen mobiliteit en ze daarbij de beschikking te geven over de daartoe noodzakelijke informatie, is intensieve samenwerking nodig tussen verschillende publieke en private partijen. Gegeven de ervaring die ANBI-stichting VitaValley heeft met het creëren van publiek-private samenwerkingsverbanden, werd ons gevraagd een coalitie en werkprogramma mee te ontwikkelen om de eigen regie op mobiliteit voor mensen met een beperking duurzaam te verbeteren.

VitaValley besloot deze uitdaging te aanvaarden. In overleg en in samenwerking met sleutelpartijen heeft VitaValley een voorbereidingsgroep samen gesteld die in 2017 een plan van aanpak heeft opgeleverd. Enkele nauw betrokken partijen sloten zich op basis daarvan aan in een kernteam dat de aanzet moest vormen voor de verder uit te bouwen publiek/private Coalitie Iedereen Mobiel! Dat plan is mede tot stand gekomen dankzij (financiële) bijdragen van deelnemende partijen en financiële bijdragen van VWS en BZK/ICTU en meer recent vanuit het samenwerkingsverband MRE in Eindhoven e.o.



De voorbereidingsgroep bestond uit (vertegenwoordigers van): Bestuurlijke Doorbraak Dienstverlening, Digi-talMe, Fluxion en VitaValley. Het kernteam bestond in eerste aanleg uit (vertegenwoordigers van): 9292, Doorbraak Dienstverlening Gemeentelijk Domein, GoOV, lederIn, MEE-NL, Qiy Foundation, Roos Prommenschenkel Foundation, Special Heroes, Translink, Transvision en VitaValley. In latere fase zijn aangeschoven vertegenwoordigers van regionale samenwerkingsverbanden Groningen/Drenthe (Publiek Vervoer) en Metropool Regio Eindhoven en als laatste Qbuzz.

De coalitie Iedereen Mobiel! maakt als 'living lab' onderdeel uit van het rijksoverheidsprogramma Regie op Gegevens (BZK), onder de coördinatie van ICTU. De coalitie leverde tot op heden een aantal producten, te weten: een uitgebreid Plan van Aanpak, een Social Return on Investment analyse, 3 klantreizen voor mensen met een bepaalde beperking, een analyse van het proces van indicatiestelling en een Tussenrapport Standaardisatie. De coalitie bevond zich in 2018 in een fase waarin enerzijds actieve betrokkenheid van coalitiepartijen bij het uitvoeren van klantreizen in de praktijk (de experimentele fase) werd gevraagd en anderzijds bestuurlijk commitment werd gezocht bij relevante partijen ter uitvoering van het Plan van Aanpak. Daartoe vonden gesprekken plaats met partijen op landelijk niveau en met regionale initiatieven waarmee vruchtbare samenwerking kan plaatsvinden.

In 2018 heeft VitaValley haar opzet en werkzaamheden herijkt. Dit heeft geleid tot een nieuwe waardepropositie en een aangescherpte inhoudelijke focus voor de organisatie. In deze herijkte visie zoeken we ook nadrukkelijk naar een logische samenhang in onze programmering en daarbij passende samenwerkingsverbanden. Hoewel de Coalitie Iedereen Mobiel! goed past bij de

methodologische aanpak van VitaValley, moeten we helaas vaststellen dat de coherentie met de andere programma's van VitaValley (Vitaal Thuis en Vitaal Leven) onvoldoende sterk is om onze inzet voor Iedereen Mobiel! te kunnen continueren. VitaValley heeft zich daarom per 1 mei 2019 teruggetrokken uit het programma. Onze coördinerende taken hebben we kunnen overdragen aan Academy het Dorp (AHD). Zowel de missie, ambities en werkwijze van AHD (gericht op leven en zorg voor inwoners met een beperking) passen zeer goed bij die van de Coalitie Iedereen Mobiel!



7

PROGRAMMA

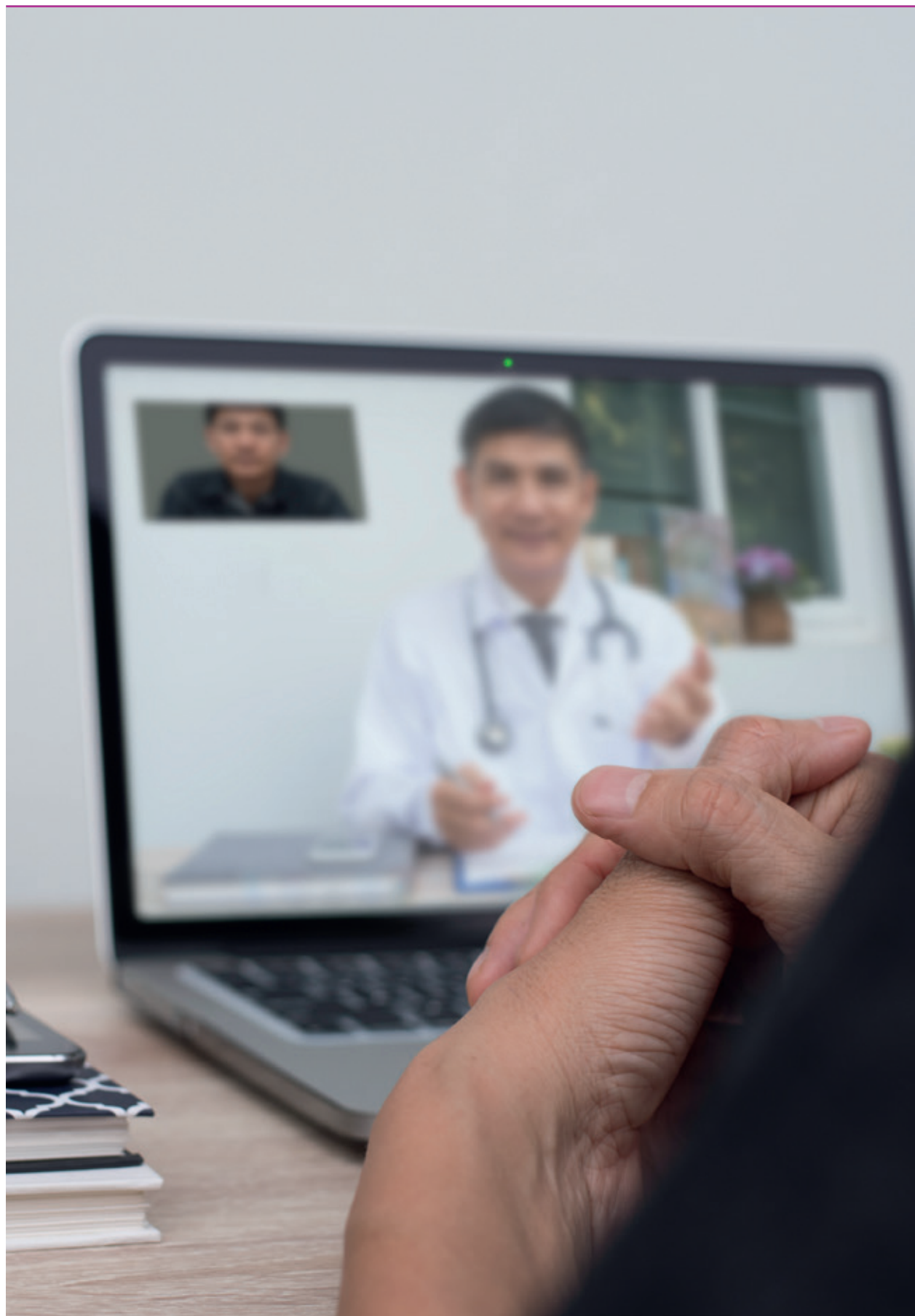
PGO IMPACT



In de loop van het verslagjaar ontving VitaValley van verschillende kanten signalen en hulpvragen over de implementatie van Persoonlijke Gezondheids Omgeving(en) (PGO's). Dat was voor ons de aanleiding voor het in samenwerking van BeBright organiseren van een expertmeeting in november, waarin we met deskundigen op het gebied van persoonlijk data-management in de zorg van gedachten wisselden over nut en noodzaak van het organiseren van kennisdeling op dit gebied. Gelet op de complexiteit van het implementeren van PGO's als onderdeel van aangepaste zorgpaden, besloten we de verkenning voort te zetten alvorens te besluiten over het starten van een gezamenlijk VitaValley/ BeBright-programma met bijbehorende coalitie en learning community.

In gesprekken met 20 sleutelfiguren (experts op het gebied van persoonlijk datamanagement, zorgverzekeraars, zorgaanbieders, MedMij-vertegenwoordigers, PGO-leveranciers) boorden we veel enthousiasme aan voor het voorgenomen programma. Aansprekende onderdelen bleken: de idee van een learning community en het verkleinen van het grote risico op fragmentatie met bijbehorende kostenconsequenties; het genereren van inzicht in initiatieven door het ontwikkelen van een PGO-monitor; het ontwikkelen van een visie op databeheer en governance; het maken van een SROI/businesscase.

Ondanks de inhoudelijke inspiratie zagen we weinig bereidheid/ruimte om coalitievorming financieel mogelijk te maken. Hoewel er diverse subsidiemogelijkheden zijn, ontbreekt het aan



een duurzaam model voor bekostiging van gezondheid bevorderende interventies en randvoorwaarden. Vanuit verschillende routes zijn bovendien vormen van ondersteuning bij implementatie van PGO's beschikbaar (MedMij support, OPEN, PROVES, impuls- en gebruikersfinanciering). Daarnaast leerden we dat de aanvankelijke insteek van het voorgenomen programma PGO Impact wellicht te instrumenteel was. Immers, het doel moet zijn gezondheid te bevorderen met slimme ondersteuning, niet het technisch implementeren van een PGO. Het centraal stellen van het perspectief van de gebruiker wordt weliswaar door iedereen omarmd, maar er bestaat desondanks een groot risico op technology push.

Er zijn thans meer dan 80 PGO-toepassingen in verschillende ontwikkelingsfasen. Geen daarvan was in het verslagjaar nog MedMij-gecertificeerd. Er zijn vele tientallen (plannen voor) lokale en regionale initiatieven om mensen de beschikking te geven over een PGO. Het goed bedienen van de informatiebehoefte op collectief niveau ontbreekt in de focus of is sterk onderbelicht. Zowel bewust ("dat mag niet om redenen van privacy"; "dat haalt de vaart er maar uit") als onbewust ("de kwaliteit van gegevens komt vanzelf op orde door correcties op de data door de zorgontvanger").

Voortschrijdend inzicht heeft ons daarmee inmiddels geleid tot het waar dat zinvol en mogelijk is incorporeren van PGO-functionaliteiten in de primaire VitaValley-programma's Vitaal Thuis en Vitaal Leven. Gemeentelijke initiatieven (Utrecht en Rotterdam; pilots preventie achterstandsgroepen) kunnen op enig moment de nucleus zijn voor PGO-implementatie.

8

**HET TEAM
IN 2018**



Michel van Schaik
Raad van Toezicht

Maarten Ploeg
Programmadirecteur

Eric Alkemade
Business controller

Tessa de Leede
Communicatieadviseur

Gerard Honkoop
Raad van Toezicht

Conchita Hofstede
Directie

Sven Sier
Assistent business controller

Reina Hoeksma
Secretariaat

Pim Ketelaar
Programmadirecteur

Pasquelle van Ruiten
Programmamanager

Yael Rosen
Communicatieadviseur

Iris Mathar
Secretariaat

Dik Hermans
Programmadirecteur

9

CIJFERS

BALANS

ACTIVA

	31-12-2018	31-12-2017
Vaste activa		
Materiële vaste activa	-	4.554
Financiële vaste activa	-	-
Subtotaal	-	4.554
Vlottende activa		
Vorderingen	362.449	196.747
Liquide middelen	146.742	444.534
Subtotaal	509.191	641.281
Totaal	509.191	645.835

PASSIVA

	31-12-2018	31-12-2017
Overige reserves	53.248	13.138
Kortlopende schulden	455.943	632.697
Totaal	509.191	645.835

9

CIJFERS

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	2018	2017
Baten		
Bijdragen	1.065.409	1.134.331
Totaal	1.065.409	1.134.331
Lasten		
Kosten in het kader van de doelstellingen	723.623	870.593
Afschrijvingen op materiele en vaste activa	4.554	7.735
Algemene kosten	296.860	243.836
Totaal	1.025.037	1.122.164
Subtotaal	40.372	12.167
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	-	231
Waardeveranderingen van vorderingen die tot de vaste activa behoren en van effecten	-	105.000
Rentelasten en soortgelijke kosten	-262	-203
Subtotaal financiële baten en lasten	-262	-4.180
Saldo baten en lasten	40.110	7.987

9

CIJFERS

DE VERDELING VAN DE LASTEN

	2018	2017
Algemene kosten		
1. Bestuurskosten	87.479	106.947
2. Personeelskosten	140.944	88.734
3. Overige kosten	31.079	19.064
4. Huisvesting	13.380	9.153
5. Kantoorkosten	23.978	19.938
Totaal algemene kosten:	296.860	243.836
Bestede kosten in het kader van de doelstellingen		
1. Strategische innovatieagenda	11.881	26.470
2. Netwerk	54.332	105.589
3. Kennisdeling	124.718	106.866
4. Coalities en projecten	515.604	614.158
5. Commerciële activiteiten	17.098	17.510
Totaal bestede kosten i.h.k.v. de doelstellingen:	723.633	870.593
AARD EN OMVANG VAN DE BATEN		
Partnerbijdragen	391.871	543.847
Donaties en subsidies voor projecten	667.402	575.183
Commerciële activiteiten bestuur	6.136	15.301
Totaal donaties:	1.065.409	1.134.331

9

CIJFERS

OVERZICHT VAN DE VOORGENOMEN BESTEDINGEN IN 2019

Algemene kosten

1. Bestuurskosten	121.097
2. Personeelskosten	127.125
3. Overige kosten	21.500
4. Huisvesting	8.400
5. Kantoorkosten	15.000

Totaal algemene kosten: 293.122

Bestede kosten in het kader van de doelstellingen

1. Strategische innovatieagenda	6.000
2. Netwerk	49.476
3. Kennisdeling	77.724
4. Coalities en projecten	1.057.480
5. Commerciële activiteiten	31.947

Totaal bestede kosten i.h.k.v. doelstellingen: 1.222.627

COLOFON

Redactie

Pim Ketelaar
Daan Wessels

Concept en Ontwerp

Oneseventwo, Amsterdam

Fotografie

Aad van Vliet

VitaValley

Zonneoordlaan 17
6718 TK Ede (Gld.)
0318 - 65 77 15
info@vitavalley
www.vitavalley.nl

VitaValley is een initatief van de Noaber Foundation

© VitaValley 2019